

Утвержден	« 27 »	апреля	2026	г.
Советом директором ПАО «Павловский автобус» (указывается уполномоченный орган управления эмитента, утвердивший годовой отчет)				
Протокол от « 28 »	апреля	2026	г. №	б/н

Годовой отчет

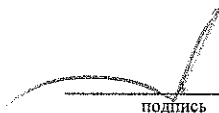

Публичное акционерное общество «Павловский автобус» (указывается полное фирменное наименование эмитента)

Код эмитента: 0 0 2 6 1 — А

За 2025 год

Место нахождения эмитента:	Россия, 606108, Нижегородская область, город Павлово, улица Суворова, 1
	(указывается место нахождения (адрес постоянно действующего исполнительного органа эмитента (иного лица, имеющего право действовать от имени эмитента без доверенности) эмитента)

Информация, содержащаяся в настоящем годовом отчете,
подлежит раскрытию в соответствии с законодательством Российской
Федерации о ценных бумагах

Генеральный директор	 подпись  И. О. Фамалья
----------------------	--

Адрес страницы (страниц) в сети
Интернет, на которой раскрывается
информация, содержащаяся в
настоящем отчете

<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=3638>
https://www.paz-bus.ru/opredpr/raskr_inform

Оглавление.

1.	Общие сведения об акционерном обществе.....	3
2.	Положение акционерного общества в отрасли.....	4
3.	Приоритетные направления деятельности акционерного общества.....	5
4.	Отчет совета директоров акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности.....	5
5.	Состояние чистых активов акционерного общества.....	5
6.	Информация об объеме каждого из энергоресурсов, использованных в отчетном году.....	6
7.	Перспективы развития акционерного общества.....	6
8.	Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества.....	6
9.	Система внутреннего управления рисками и внутреннего контроля.....	7
10.	Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества.....	7
11.	Сведения о крупных сделках, совершенных акционерным обществом в отчетном году.....	8
12.	Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных акционерным обществом в отчетном году.....	9
13.	Состав и характеристика деятельности органов управления и контроля акционерного общества.....	9
14.	Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и компенсации расходов, размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления в течение отчетного года.....	12
15.	Социальная политика акционерного общества.....	13
16.	Деятельность акционерного общества в области охраны окружающей среды.....	14
17.	Сведения (отчет) о соблюдении акционерным обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.....	15
18.	Дополнительная информация для акционеров.....	16
	Приложение № 1 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.	
	Приложение № 2 Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных акционерным обществом в отчетном году.	

1. Общие сведения об акционерном обществе.

Данные о фирменном наименовании (наименовании) акционерного общества:

Полное фирменное наименование на русском языке: *Публичное акционерное общество «Павловский автобус»*

Полное фирменное наименование на английском языке: *Public Joint Stock Company «Pavlovo Bus»*

Сокращенное фирменное наименование на русском языке: *ПАО «Павловский автобус»*

Сокращенное фирменное наименование на английском языке: *PJSC «Pavlovo Bus»*

Дата введения наименования: *12.07.2016г.*

Все предшествующие наименования акционерного общества в течение времени его существования:

Полное наименование: *Акционерное общество открытого типа «Павловский автобус»*

Сокращенное наименование: *АООТ «Павловский автобус»*

Дата введения наименования: *09.12.1992г.*

Основание введения наименования: *Распоряжение Главы Администрации города Павлово № 650 от 09.12.1992г.*

Полное наименование: *Открытое акционерное общество «Павловский автобус»*

Сокращенное наименование: *ОАО «Павловский автобус»*

Дата введения наименования: *06.05.1996г.*

Основание введения наименования: *Протокол собрания акционеров АООТ «Павловский автобус» от 09.04.1996г. № 4. Устав ОАО «Павловский автобус» в новой редакции зарегистрирован Администрацией Павловского района Нижегородской области 06.05.1996г. № 136-К.*

Сведения о государственной регистрации акционерного общества.

Данные о первичной государственной регистрации:

Номер государственной регистрации: *№ 650*

Дата государственной регистрации: *09.12.1992г.*

Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию: *Администрация Павловского района Нижегородской области*

Данные о регистрации юридического лица:

Основной государственный регистрационный номер юридического лица: *1025202121757*

Дата внесения записи о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года, в единый государственный реестр юридических лиц: *18.10.2002г.*

Наименование регистрирующего органа: *Межрайонная инспекция МНС России № 7 по Нижегородской области*

Субъект Российской Федерации: *Нижегородская область*

Место нахождения: *Российская Федерация, Нижегородская область, Павловский муниципальный округ, город Павлово*

Почтовый адрес: *606108, Нижегородская область, Павловский район, город Павлово, улица Суворова, дом 1*

Контактный телефон: *(83171) 2-81-04 (справочный)*

Факс: *(83171) 3-56-60*

Адрес электронной почты: *raz@gaz.ru*

Основной вид деятельности: производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными.

Среднесписочная численность работающих в 2025 году: *110 человек.*

Информация о включении в перечень стратегических акционерных обществ: *нет.*

Сведения об организациях, осуществляющих учет прав на эмиссионные ценные бумаги эмитента: ...

Сведения о размере, структуре уставного капитала акционерного общества:

Размер уставного капитала: *650 680 160 руб.*

Общее количество акций: *1 567 904 шт.*

Количество обыкновенных акций: *1 567 904 шт.*

Номинальная стоимость обыкновенных акций: *415 руб.*

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций: **1-02-00261-A (от 24.03.2009г.)**

Международный код (номера) идентификации ценных бумаг (ISIN): **RU0009083240**

Международный код классификации финансовых инструментов (CFI): **ESVXFR**

Дата государственной регистрации выпуска обыкновенных акций: **29.05.1997г.**

Рынок акций и капитализация:

Торговой площадкой для акций ПАО «Павловский автобус» в 2025 году являлось Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС» (ПАО Московская Биржа). В соответствии с Правилами листинга, допуска к размещению и обращению ценных бумаг в ПАО Московская Биржа акции ПАО «Павловский автобус» обращаются в разделе «Третий уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к организованным торгам в ПАО Московская Биржа (некотировальная часть Списка).

Рыночная капитализация ценных бумаг ПАО «Павловский автобус» по итогам торгов на фондовом рынке ПАО Московская Биржа по состоянию на 30.12.2025 года:

Торговый код ценной бумаги	Краткое наименование эмитента ценной бумаги	Категория ценной бумаги	Государственный регистрационный номер выпуска	Объем выпуска, штук	Рыночная цена на 30.12.2025г., руб.	Капитализация, руб.
PAZA	ПАО «Павловский автобус»	ао	1-02-00261-A	1 567 904	9 660	15 145 952 640

Сведения об аудиторе акционерного общества:

Полное фирменное наименование: **Юникон Акционерное Общество**

Сокращенное фирменное наименование: **Юникон АО**

Место нахождения: **117587, г. Москва, шоссе Варшавское, дом 125, строение 1, секция 11, 3 эт., пом. I, ком. 50**

ИНН: **7716021332**

ОГРН: **1037739271701**

Телефон: **+7(495)797-56-65**

Факс: **+7(495)797-56-60**

Адрес электронной почты: **reception@unicon.ru**

Юникон АО является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС), основной регистрационный номер записи в государственном реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020340. СРО ААС внесено в государственный реестр саморегулируемых организаций аудиторов под № 16485 в соответствии с приказом Минфина России от 31.01.2020г.

Юникон АО является членом Ассоциации «Сообщество оценочных компаний «СМАО», Свидетельство № 1234 от 23.04.2010г.

2. Положение акционерного общества в отрасли.

Публичное акционерное общество «Павловский автобус» - правопреемник Государственного предприятия «Производственное объединение «Павловский автобус» (ПО «Павловский автобус»), Акционерного общества открытого типа «Павловский автобус» (АООТ «Павловский автобус»), Открытого акционерного общества «Павловский автобус» (ОАО «Павловский автобус»), зарегистрированного в декабре 1992 года.

Основными видами деятельности акционерного общества являются производство и передача пара и горячей воды (тепловой энергии), удаление и обработка сточных вод, передача электроэнергии, сдача внаем собственного недвижимого имущества, прочих машин и оборудования, производство общестроительных работ по возведению зданий, монтаж зданий и сооружений из сборных конструкций, металлических строительных конструкций, производство бетонных и железобетонных работ.

Имеющиеся у ПАО «Павловский автобус» основные средства и производственные мощности позволяют осуществлять в полном объеме указанные виды деятельности.

Основным потребителем производимой продукции и оказываемых услуг ПАО «Павловский автобус» является дочернее предприятие - ... (69 % всего объема), занимающееся производством автобусов

и запасных частей к ним, поэтому в качестве основных факторов, влияющих на деятельность общества можно выделить основные факторы, повлиявшие на развитие в 2025 году автомобилестроительной отрасли.

3. Приоритетные направления деятельности акционерного общества.

Приоритетными направлениями деятельности ПАО «Павловский автобус» являются следующие направления, связанные с основными видами деятельности общества:

- комплексное удовлетворение потребности дочернего предприятия ... в энергоресурсах, производственных, складских и административных помещениях, необходимых ему для реализации новых перспективных проектов;
- реализация комплексных программ социально ориентированного развития;
- сдача в аренду имеющихся у акционерного общества свободных площадей;
- оказание услуг промышленного характера.

4. Отчет Совета директоров акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности.

Совет директоров оценивает итоги развития общества по приоритетным направлениям его деятельности в 2025 году ниже ожидаемых. Финансовый результат от осуществления всех видов деятельности ПАО «Павловский автобус» в отчетном году - убыток в размере **23 141 тыс. рублей**, что связано с расходами акционерного общества на социальную сферу и благотворительность.

ПАО «Павловский автобус» произведено товарной продукции за 2025 год на **345,3 млн. руб.**, что меньше 2024 года на **8,6 млн. руб.** или на 2,4 % (в 2024 году объем товарной продукции **353,9 млн. руб.**).

Виды произведённой ПАО «Павловский автобус» продукции и услуг за 2025 год и удельный вес в общем объеме выпускаемой продукции (%) составили:

Тепловая энергия, сжатый воздух, вода	77 %
Услуги по аренде	13 %
Услуги промышленного характера	10 %

Объем вложений во внеоборотные активы ПАО «Павловский автобус» за 2025 год составил **19 035 тыс. рублей**.

За 2025 год ПАО «Павловский автобус» уплачено налоговых платежей и сборов в бюджеты всех уровней на сумму **64 189 тыс. рублей**.

Основные направления деятельности в 2025 году:

- обеспечение потребности основных потребителей (...);
- сдача имущества в аренду;
- оптимизация производственных затрат;
- реализация комплексных программ социально ориентированного развития;
- продолжение работы по привлечению новых потребителей.

Все финансово-экономические показатели деятельности акционерного общества, отраженные в настоящем годовом отчете, приведены на основании данных бухгалтерского учета акционерного общества и бухгалтерской отчетности акционерного общества, осуществляемого и составляемой в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ).

По мнению Совета директоров акционерного общества, изменения приоритетных направлений деятельности общества не требуется.

5. Состояние чистых активов акционерного общества.

В течение трех последних завершённых финансовых лет стоимость чистых активов акционерного общества составляет величину, превышающую размер его уставного капитала, что соответствует статье 35 Федерального закона от 26.12.1995г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

6. Информация об объеме каждого из энергоресурсов, использованных в отчетном году.

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объем потребления, тыс. руб.
Атомная энергия	0	0	0
Тепловая энергия (собственное производство) всего	2 141,97	Гкал	4 331,94618
Электрическая энергия	10 719,669	тыс.кВт*ч	90 539,346
Электромагнитная энергия	0	0	0
Нефть	0	0	0
Бензин автомобильный	0	0	0
Топливо дизельное	0	0	0
Мазут топочный	0	0	0
Газ естественный (природный)	9 295,44	тыс.м ³	67 531,52666
Уголь	0	0	0
Горючие сланцы	0	0	0
Торф	0	0	0
Другое:			
Вода питьевая	104,235	тыс.м ³	5 310,872
Сбросы на КГОС	6,78	тыс.м ³	253,436

Примечание: тепловая энергия вырабатывается в котельной ПАО «Павловский автобус».

Реализация энергоносителей в 2025 году

	Количество		Тариф		Сумма, тыс. руб.
	ед. изм.	объем	ед. изм.	показатель	
продажа тепловой энергии	Гкал	60 945,8	руб./Гкал	2 019,30	123 067,72942
прием стоков	м ³	675 529,83	руб./ м ³	23,27	15 719,58

7. Перспективы развития акционерного общества.

В планах деятельности акционерного общества на 2026 - 2027 год предусмотрено:

- повышение рентабельности общества, оптимизация затрат на производство и реализацию продукции;
- повышение эффективности использования производственного имущественного комплекса;
- снижение текущих затрат за счет продажи непрофильных активов;
- повышение и укрепление платежной дисциплины потребителей.

В 2025 году ПАО «Павловский автобус» не пользовалось заемными средствами и не планирует их использование в 2026-2027 годах.

8. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества.

За 5 последних завершенных финансовых лет с 2020 по 2025 гг. годовым общим собранием акционеров принимались решения: дивиденды по обыкновенным акциям ПАО «Павловский автобус» не выплачивать.

Формулировка решения, принятого годовым общим собранием акционеров, состоявшимся 19 июня 2025 года:

«В связи с отсутствием у ПАО «Павловский автобус» чистой прибыли за 2024 год дивиденды по обыкновенным акциям ПАО «Павловский автобус» за 2024 год не выплачивать».

9. Система внутреннего управления рисками и внутреннего контроля.

Эффективность и контроль лежат в основе принципов корпоративного управления Общества.

В Обществе утверждена Политика в области организации управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Павловский автобус».

Руководство Общества, признавая, что риски являются неотъемлемой частью финансово-хозяйственной деятельности, принимает на себя обязательства по управлению рисками с целью обеспечения разумных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его акционерами. В Обществе осуществляется построение и совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля, охватывающей все уровни корпоративного управления и все подразделения. Данная система является составной частью корпоративного управления Общества и ставит своей целью контроль над рисками, а не полное избежание всех рисков, с которыми сталкивается Общество при осуществлении своей деятельности.

10. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества.

Качественное управление основными факторами риска рассматривается ПАО «Павловский автобус» как одно из важнейших направлений своей деятельности.

В настоящем разделе акционерным обществом описываются наиболее существенные риски, которые могут повлиять на деятельность общества.

Отраслевые риски:

Основной деятельностью ПАО «Павловский автобус» является производство продукции и услуг для дочернего общества ..., что неразрывно связано с производством и выпуском автобусов данным обществом, поэтому отраслевые риски акционерного общества непосредственно связаны с факторами, влияющими на выпуск автобусов.

Ввиду возросшей в феврале 2022 года геополитической напряженности и существенных рисков для экономики РФ произошли значительные колебания курсов валют и снижение стоимости российских активов на финансовых рынках.

Страновые и региональные риски:

ПАО «Павловский автобус» является предприятием, зарегистрированным в Российской Федерации, осуществляющим основную хозяйственную деятельность в городе Павлово Нижегородской области (Приволжский федеральный округ), поэтому все отрицательные изменения в стране и регионе отрицательно повлияют и на деятельность акционерного общества.

Меры, принимаемые акционерным обществом в области гражданской обороны достаточны, для снижения рисков последствий чрезвычайных ситуаций.

Риски, связанные с географическими особенностями страны и региона, в том числе повышенной опасностью стихийных бедствий, возможным прекращением транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью, не оказывают существенного влияния на акционерное общество, поскольку основная деятельность осуществляется в центральной европейской части России в Нижегородской области, которая мало подвержена подобным рискам.

Финансовые риски:

Общество не подвержено рискам, связанным с изменением процентных ставок, поскольку не пользуется кредитными ресурсами.

Валютная выручка у Общества отсутствует. Курс обмена иностранных валют может повлиять на общество в случае спекулятивного роста курса, следствием которого может быть удорожание покупных материалов, несмотря на то, что материалы покупаются за рубли, что соответственно приведет к увеличению расходов акционерного общества.

На деятельность акционерного общества возможно влияние роста инфляции, так как в случае резкого превышения уровня инфляции над установленным Правительством РФ плановым значением у общества возрастет себестоимость продукции, и как следствие, уменьшится прибыль.

Правовые риски:

К правовым рискам, относящимся к деятельности акционерного общества, возможно отнести риски, установленные в сфере общего правового регулирования хозяйствующих субъектов, такие как:

- изменение законодательства, регулирующего деятельность акционерного общества, в том числе в части изменения требований по лицензированию деятельности, им осуществляемой;
- изменение налогового законодательства, в части увеличения налоговых ставок или изменения порядка и сроков расчета и уплаты налогов, что может привести к увеличению некомпенсируемых расходов акционерного общества на уплату налогов;
- изменение судебной практики в большей степени связано только с изменением законодательства. В судебной практике по вопросам, связанным с деятельностью акционерного общества, а также в текущих судебных процессах не отмечено изменений, которые могли бы негативно сказаться на деятельности общества.

Риск потери деловой репутации (репутационный риск):

Возникновение риска потери деловой репутации может быть обусловлено следующими внутренними и внешними факторами:

- несоблюдение акционерным обществом (его аффилированными лицами, дочерними и зависимыми организациями) законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов, обычаев делового оборота, принципов профессиональной этики;
- неисполнение акционерным обществом договорных обязательств перед кредиторами и клиентами (контрагентами);
- отсутствие во внутренних документах механизмов, позволяющих эффективно регулировать конфликт интересов клиентов (контрагентов), акционеров, органов управления и (или) сотрудников, а также минимизировать негативные последствия конфликта интересов, в том числе предотвращение предъявления жалоб, судебных исков со стороны клиентов (контрагентов) и (или) применение мер воздействия со стороны органов регулирования и надзора;
- возникновение у акционерного общества конфликта интересов с акционерами, клиентами (контрагентами), а также другими заинтересованными лицами;
- опубликование негативной информации об акционерном обществе или его сотрудниках, членах органов управления, аффилированных лицах, акционерах, дочерних и зависимых организациях в средствах массовой информации.

Стратегический риск:

Стратегический риск - это риск возникновения у акционерного общества убытков, вызванных ошибками (недостатками), допущенными при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития акционерного общества (стратегическое управление), и выражающихся:

- в неучете или недостаточном учете возможных опасностей, которые могут угрожать деятельности акционерного общества;
- в отсутствии организационных мер (управленческих) решений, которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности акционерного общества;
- в отсутствии или обеспечении в неполном объеме необходимых ресурсов (финансовых, материально-технических и т.д.), которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности акционерного общества;
- в неправильном или недостаточно обоснованном определении перспективных направлений деятельности, в которых акционерное общество может достичь преимущества перед конкурентами.

Осознавая наличие вышеперечисленных рисков, ПАО «Павловский автобус» предпринимает все зависящие от него усилия для минимизации потенциального влияния рисков и для снижения вероятности их реализаций.

11. Сведения о крупных сделках, совершенных акционерным обществом в отчетном году.

В 2025 году акционерным обществом не совершались сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иные сделки, на совершение которых в соответствии с уставом акционерного общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

12. Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных акционерным обществом в отчетном году.

Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных ПАО «Павловский автобус» в отчетном году, приводятся в Приложении № 2 к настоящему годовому отчету.

13. Состав и характеристика деятельности органов управления и контроля акционерного общества.

Общее собрание акционеров.

Высшим органом управления общества является Общее собрание акционеров ПАО «Павловский автобус», которое принимает решения по наиболее важным вопросам его деятельности. Полный перечень вопросов, принятие решений по которым отнесены к компетенции Общего собрания акционеров, определены Уставом ПАО «Павловский автобус».

Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Павловский автобус» от 21 июня 2023 года, утверждено Положение об общих собраниях акционеров ПАО «Павловский автобус», которое регламентирует порядок созыва, подготовки, проведения и подведения итогов собрания (протокол № б/н от 22.06.2023г.).

В 2025 году было проведено годовое заседание общего собрания акционеров, которое состоялось 19 июня 2025 года. Решения общего собрания акционеров принимались на заседании, голосование на котором совмещалось с заочным голосованием.

Основные вопросы повестки дня годового заседания общего собрания акционеров:

1. О распределении прибыли (в том числе выплате (объявлении) дивидендов) и убытков ПАО «Павловский автобус» по результатам 2024 года.
2. Об избрании членов Совета директоров ПАО «Павловский автобус».
3. Об избрании членов Ревизионной комиссии ПАО «Павловский автобус».
4. О назначении аудиторской организации ПАО «Павловский автобус».

Внеочередные заседания общего собрания акционеров в 2025 году не проводились.

Совет директоров.

Совет директоров ПАО «Павловский автобус» осуществляет общее руководство деятельностью Общества.

Статус Совета директоров, его компетенция, порядок избрания членов Совета директоров, их права и обязанности, а также порядок созыва и проведения заседаний определены Уставом ПАО «Павловский автобус» и Положением о Совете директоров ПАО «Павловский автобус», утвержденными решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Павловский автобус» 21 июня 2023 года (протокол № б/н от 22.06.2023г.).

В Совет директоров ПАО «Павловский автобус» входят 7 (Семь) человек. Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, отвечает масштабам деятельности Общества, а также требованиям законодательства Российской Федерации. Кандидаты в состав Совета директоров избираются с учетом их личных и деловых качеств.

В 2025 году решением годового заседания общего собрания акционеров от 19.06.2025г. в Совет директоров были избраны:

...

До избрания Совета директоров на годовом заседании общего собрания акционеров от 19.06.2025г., в Совет директоров общества также в течение 2025 года входили следующие лица, избранные на годовом заседании общего собрания акционеров от 19.06.2024г.:

...

Отчет о работе Совета директоров

Деятельность Совета директоров в 2025 году была организована в соответствии с планом работы, исполнение решений регулярно контролировалось.

В отчетном году было проведено семь заседаний в форме заочного голосования, на которых было рассмотрено 30 вопросов.

Основные направления деятельности Совета директоров в отчетный период в основном включали в себя следующие вопросы: финансового характера, корпоративного управления, одобрения сделок.

Кворум заседаний/заочных голосований Совета директоров является стабильно высоким. Во всех заседаниях в заочном голосовании приняли 100% участие все члены Совета директоров. Принятые на заседаниях Совета директоров решения были выполнены.

По итогам 2025 года была проведена оценка (самооценка) основных результатов качества работы Совета директоров.

В течение отчетного года сделок по приобретению (отчуждению) акций акционерного общества членами Совета директоров не осуществлялось.

В последующие годы Совет директоров планирует уделять первостепенное внимание вопросам повышения эффективности корпоративного управления, увеличения прибыльности Общества, а также выстраивания устойчивой, надежной и конкурентоспособной политики.

Комитеты Совета директоров

Согласно Уставу и Положению о Совете директоров ПАО «Павловский автобус» при Совете директоров формируется Комитет по аудиту, а также могут формироваться иные комитеты, целесообразность создания которых определяется решением Совета директоров. Деятельность комитетов регулируется соответствующими Положениями.

В 2025 году при Совете директоров ПАО «Павловский автобус» был сформирован и действовал один комитет - Комитет по аудиту. Совет директоров признал нецелесообразным формирование дополнительных комитетов, кроме избранного Комитета по аудиту.

Комитет по аудиту при Совете директоров ПАО «Павловский автобус» был создан с целью предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, относящихся к компетенции Совета директоров Общества. Решения Комитета являются рекомендациями для Совета директоров Общества.

Основные функции Комитета, права и обязанности его членов, регламент работы Комитета определены в Положении о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «Павловский автобус» (редакция № 2), утвержденном решением Совета директоров 02.05.2024г. (протокол № 6/н от 02.05.2024г.).

Комитет по аудиту при Совете директоров ПАО «Павловский автобус» формируется по решению Совета директоров Общества из числа членов Совета директоров или третьих лиц (включая должностных лиц и работников Общества) в соответствии с Уставом Общества. Комитет формируется в составе не менее 3 лиц на срок до избрания следующего состава Совета директоров Общества.

Исполнительные органы общества.

В соответствии с Уставом ПАО «Павловский автобус» полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор общества. Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен.

Согласно Решениям Совета директоров ПАО «Павловский автобус» от 21 июля 2023 года, от 26 января 2024 года, от 29 января 2025 года Генеральным директором ПАО «Павловский автобус» на срок с 01 августа 2023 года по 31 января 2028 года (включительно) избран ...

Ревизионная комиссия.

В соответствии с Уставом ПАО «Павловский автобус» Ревизионная комиссия ежегодно избирается на годовом заседании общего собрания акционеров в количестве 3 (трех) человек.

Ревизионная комиссия является органом контроля, осуществляющим функции внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «Павловский автобус», органов его управления, подразделений и служб, филиалов и представительств.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «Павловский автобус», Положением о Ревизионной комиссии и прочими внутренними документами акционерного общества, утверждаемыми общим собранием акционеров, в части, относящейся к деятельности Ревизионной комиссии.

Ревизионная комиссия осуществляет свою деятельность в форме проверок: одной обязательной проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности по результатам деятельности за год, а также внеплановых проверок. По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества Ревизионная комиссия общества составляет заключение, содержащее подтверждение

достоверности данных, содержащихся в отчетах, и иных финансовых документах общества и информацию о фактах нарушения.

Члены Ревизионной комиссии обладают большим опытом и знаниями в области бухгалтерского учета, финансов и контроля, что способствует повышению эффективности деятельности Ревизионной комиссии и исполнению задач, возложенных на Ревизионную комиссию.

На годовом заседании общего собрания акционеров ПАО «Павловский автобус», состоявшемся 19 июня 2024 года в состав Ревизионной комиссии были избраны следующие лица:

...

На годовом заседании общего собрания акционеров ПАО «Павловский автобус», состоявшемся 19 июня 2025 года, в состав Ревизионной комиссии были избраны следующие лица:

...

Внутренний аудит.

Внутренний аудит в Обществе осуществляет Отдел внутреннего аудита, который является самостоятельным структурным подразделением Общества.

Отдел внутреннего аудита функционально подчиняется Совету директоров Общества, что обеспечивает надлежащий уровень независимости от менеджмента в суждениях и выводах по результатам проверочных мероприятий.

Деятельность Отдела внутреннего аудита регламентирована Политикой в области организации и осуществления внутреннего аудита ПАО «Павловский автобус» (редакция № 2) и Положением об Отделе внутреннего аудита ПАО «Павловский автобус», утвержденными решением Совета директоров ПАО «Павловский автобус» 02.05.2024г. (протокол № 6/н от 02.05.2024г.)

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров Общества и Генеральному директору в сохранении и повышении стоимости Общества и достижения поставленных перед ним целей посредством проведения независимых и объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода.

Основными задачами Отдела внутреннего аудита являются:

- содействие в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления Общества;
- осуществление координации деятельности с внешним аудитором Общества, внутренними подразделениями Общества, ответственными за направления комплаенс и управления рисками, а также лицами, оказывающими услуги по консультированию в областях управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- проведение в рамках установленного порядка внутреннего аудита (внутренних аудиторских проверок) в Обществе и в его дочерних и зависимых обществах на основании утвержденного плана деятельности Отдела внутреннего аудита, а также разработка планов корректирующих мероприятий по результатам проведенных проверок и контроль их выполнения;
- подготовка и предоставление Комитету по аудиту и Единоличному исполнительному органу Общества отчетов по результатам деятельности Отдела внутреннего аудита (в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана Отдела внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления Общества);
- проверка соблюдения членами исполнительных органов Общества и его работниками положений законодательства Российской Федерации и внутренних политик Общества, касающихся инсайдерской и конфиденциальной информации и борьбы с коррупцией, а также соблюдения требований Кодекса этики Общества;
- содействие исполнительным органам Общества в расследовании недобросовестных/противоправных действий работников и третьих лиц, включая халатность, мошенничество, взяточничество и коррупцию, коммерческий подкуп, злоупотребления и различные противоправные действия, которые наносят ущерб Обществу;
- оценка безопасности и эффективности информационных систем Общества (проведение ИТ-аудитов);
- оказание консультационной поддержки руководству Общества и руководству его дочерних и зависимых обществ по вопросам, входящим в компетенцию Отдела внутреннего аудита;

- другие задачи, поставленные перед Отделом внутреннего аудита Советом директоров Общества и Комитетом по аудиту.

Для решения поставленных задач и достижения целей Отдел внутреннего аудита осуществляет следующие функции:

- проведение оценки эффективности системы внутреннего контроля Общества и его дочерних и зависимых обществ и выработка соответствующих рекомендаций по результатам оценки;
- проведение оценки эффективности системы управления рисками Общества и его дочерних и зависимых обществ и выработка соответствующих рекомендаций по результатам оценки;
- проведение оценки эффективности системы корпоративного управления Общества и его дочерних и зависимых обществ и выработка соответствующих рекомендаций по результатам оценки.

Обществом в отчетном периоде проведена оценка деятельности внутреннего аудита, по итогам которой была подтверждена ее эффективность.

Внешний аудит.

Для обеспечения максимальной объективности и достоверности финансовых результатов ПАО «Павловский автобус» привлекает для проведения ежегодной проверки и подтверждения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности независимого профессионального аудитора - внешнего аудитора, не связанного имущественными интересами с акционерным обществом или его акционерами.

Выбор аудиторской организации осуществляется на конкурсной основе по следующим критериям: спектр предлагаемых услуг, наличие деловой репутации, ценовая политика. Аудиторская организация Общества должен отвечать требованиям независимости аудиторов, установленным статьей 8 Федерального закона от 30.12.2008г. № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

Подбор перечня кандидатур в аудиторы осуществляется единоличным исполнительным органом ПАО «Павловский автобус». Поступившие предложения по кандидатурам в аудиторы рассматриваются Советом директоров и выносятся на годовое Общее собрание акционеров. В соответствии с п. 14.12. Устава ПАО «Павловский автобус» Общее собрание акционеров назначает аудиторскую организацию Общества, размер оплаты ее услуг определяется Советом директоров Общества.

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности ПАО «Павловский автобус» за 2025 год осуществлен Юникон Акционерное Общество, которое было утверждено в качестве аудитора на годовом заседании общего собрания акционеров 19 июня 2025 года (протокол № б/н от 23.06.2025г.).

Вознаграждение аудитора за услуги аудиторского характера за 2025 год составило 1 932 819 рублей 60 копеек с учетом НДС.

Обществом в отчетном периоде проведена оценка деятельности внешнего аудитора, по итогам которой была подтверждена ее эффективность.

14. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и компенсации расходов, размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления в течение отчетного года.

Совет директоров.

По решению общего собрания акционеров членам Совета директоров за период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение. Размер такого вознаграждения устанавливается решением общего собрания акционеров. Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества, прямо предусмотренные Положением о Совете директоров Публичного акционерного общества «Павловский автобус» от 21.06.2023 года. Компенсации расходов, связанных с исполнением членами Совета директоров своих функций, осуществляются по фактически произведенным расходам, на основании представленных документов, подтверждающих указанные расходы.

Вознаграждения, в том числе заработная плата, премии, комиссионные, льготы и/или компенсации расходов, а также иные имущественные представления членам Совета директоров ПАО «Павловский автобус» в 2025 году не выплачивались.

Соглашения относительно таких выплат в текущем 2026 финансовом году отсутствуют.

Единоличный исполнительный орган общества.

В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Павловский автобус» условия договора с единоличным исполнительным органом Общества утверждаются Советом директоров.

В 2025 году размер вознаграждения генерального директора устанавливался трудовым договором.

15. Социальная политика акционерного общества.

Направления социальной политики в 2025 году.

Основная цель реализации социальной политики ПАО «Павловский автобус» - обеспечение достойного уровня жизни работников, который помимо вознаграждения, социального пакета и предоставления возможностей для профессионального роста предполагает организацию досуга, вовлечение в корпоративную культурную и спортивную жизнь, создание условий для воспитания и образования детей сотрудников.

В 2025 году на реализацию социальных программ, обеспечение льгот и гарантий было направлено более 1,5 млн. руб.

Для успешной реализации социальной политики ежегодно обществом заключается коллективный договор, в котором закреплены приоритетные мероприятия по созданию безопасных условий труда, развитию персонала, повышению уровня корпоративной культуры, совершенствованию оплаты труда и мотивации. Основные направления коллективного договора ПАО «Павловский автобус»:

- охрана труда и экологическая безопасность, обеспечение сотрудников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- медицинские осмотры сотрудников;
- обучение персонала технике безопасности;
- привлечение сотрудников к здоровому образу жизни: проведение спортивных мероприятий среди структурных подразделений, среди других предприятий, участие в городских соревнованиях и др.;
- организация полноценного питания работников с выплатой работникам частичной компенсации за питание, улучшение санитарно-бытовых условий, качества питания, уровня сервиса и обслуживания;
- обеспечение социально-культурного развития сотрудников;
- организация отдыха работников и их детей, обеспечение путевками в оздоровительные учреждения;
- оказание сотрудникам материальной помощи;
- укрепление шефских связей с дошкольными и образовательными учреждениями;
- обеспечение программы поддержки молодых родителей, чьи дети посещают детские дошкольные учреждения.

В целях поощрения работников за добросовестный труд, значимый вклад в повышение технического уровня и качества выпускаемой продукции ПАО «Павловский автобус» выплачивает вознаграждения сотрудникам по итогам года.

Ежегодно, ко Дню машиностроителя, сотрудники общества отмечаются наградами разного уровня за особые достижения в труде и вклад в развитие компании.

Большое внимание в обществе уделяется мероприятиям по улучшению условий труда и повышению комфорта на рабочих местах: отремонтированы административные и бытовые помещения, благоустраивается территория, повысилось качество индивидуальных средств защиты и спецодежды и т.д.

Ежегодно ПАО «Павловский автобус» проводит широкомасштабный опрос сотрудников о степени удовлетворенности работы на предприятии. При реализации социальной политики учитываются итоги опроса, на основании которых разрабатываются мероприятия, направленные на повышение степени удовлетворенности сотрудников трудом. По результатам опроса «Ваше мнение» 2025 года определены основные направления для улучшений, все мероприятия выполнены в полном объеме.

Обучение и развитие сотрудников.

В ПАО «Павловский автобус» реализуется программа формирования и развития кадрового резерва.

Проводится обучение персонала, занятого на работах во вредных и опасных условиях труда в очном и дистанционном формате.

Так же работники проходят профессиональное и развивающее обучение.

Мероприятия для молодежи.

Важной составляющей молодежной политики ПАО «Павловский автобус» является максимальное вовлечение в развитие общества молодых специалистов.

Традиционно обществом проводятся конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников, заинтересованных в профессиональном росте и повышении своей квалификации. Конкурс предоставляет работникам общества хорошую возможность обмена производственным опытом и личными достижениями. В конкурсе принимают участие работники компании и учащиеся базовых учебных заведений.

Проведение ПАО «Павловский автобус» культурно-массовых мероприятий позволяет создать условия для творческой самореализации и досуга молодых специалистов. Не менее важной составля-

ющей является поощрение здорового образа жизни в молодежной среде. Ежегодно обществом проводятся спартакиады среди структурных подразделений и другие корпоративные мероприятия.

ПАО «Павловский автобус» стремится к тому, чтобы реализация молодежной политики в обществе помогала создавать благоприятные условия для всестороннего развития молодых работников, защиты их прав и обеспечение наиболее полной самореализации в интересах общества.

Одним из приоритетных направлений молодежной политики является взаимодействие с учебными заведениями: учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования.

Подготовка следующего поколения сотрудников начинается еще в старших классах школы. В обществе на постоянной основе проводится сотрудничество с подшефными школами. В рамках программы профориентации проводятся экскурсии на предприятие, открытые уроки, презентации и круглые столы.

Общество ежегодно предоставляет возможность студентами профильных учебных заведений для прохождения практики. Для повышения квалификации и ознакомления с современными производственными процессами и технологиями в обществе организуются стажировки преподавательского состава учебных заведений. Специалисты общества принимают активное участие в реализации образовательных программ, как на стадии разработки/актуализации учебных курсов и программ, так и в процессах формирования предметных компетенций (чтение лекций, проведение мастер-классов и семинаров и др.).

Социальные и благотворительные проекты.

Социальные и благотворительные проекты ПАО «Павловский автобус» в 2025 году:

- ежегодно организуется санаторно-курортное оздоровление работников и детей своих сотрудников в санаториях Нижегородской области и южного направления;
- оказывается социальная поддержка: многодетным семьям и работникам, чьи дети идут в первый класс, работникам, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию, возмещается часть средств за дорогостоящее лечение, проезд, проживание и др.;
- оказывается поддержка ветеранам войны и труда, бывшим работникам общества. Организуются праздничные мероприятия к Дню Победы, Дню пожилого человека, Международному дню инвалида и другим общероссийским и корпоративным датам;
- в обществе действует добровольная народная дружина из числа сотрудников ПАО «Павловский автобус». Цель проекта - содействие полиции в обеспечении правопорядка в городе, снижение количества правонарушений;
- с целью сохранения корпоративных и культурных традиций, организации качественного досуга и привлечения к здоровому образу жизни общество поддерживает объекты социальной сферы: Дом культуры, Базу отдыха и детский оздоровительный лагерь, профильные учебные заведения, спортивные объекты города;
- активно развивается волонтерское движение. Сотрудники компании, волонтеры, принимают участие в акциях «Елка желаний», «8:0 в пользу Победы», «ЗАБОРОВО!» и др.

16. Деятельность акционерного общества в области охраны окружающей среды.

Экологическая политика ПАО «Павловский автобус» направлена на выявление, минимизацию и предотвращение неблагоприятного воздействия производственной деятельности на окружающую среду, соблюдение законодательных и других требований в области охраны окружающей среды.

В ПАО «Павловский автобус» введена и постоянно совершенствуется интегрированная система менеджмента экологии в соответствии с требованиями стандартов ГОСТ Р ИСО 14001:2016 «Системы экологического менеджмента» и ГОСТ Р ИСО 45001:2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

Для эффективного функционирования системы экологического менеджмента в Обществе определены персональные обязанности и личная ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области экологии.

ПАО «Павловский автобус» располагает всеми необходимыми действующими разрешениями на осуществление производственной деятельности: решение об установлении санитарно-защитной зоны (очистные сооружения), решение о предоставлении водного объекта в пользование, декларации о воздействии на окружающую среду, лицензия на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I - IV классов опасности.

Затраты ПАО «Павловский автобус» на природоохранные мероприятия в 2025 году составили 40 377,00 тыс. рублей.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду в 2025 году составили 20,30 тыс. рублей.

17. Сведения (отчет) о соблюдении акционерным обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Общество стремится следовать принципам и рекомендациям, указанным в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению Банком России письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

Принятая в Обществе модель корпоративного управления опирается на нормы действующего законодательства и принципы отраженные в Кодексе корпоративного управления, являющегося для акционерного общества источником для разработки внутренних собственных документов. Сложившаяся практика корпоративного управления общества нацелена на гармонизацию взаимоотношений между акционерами, инвесторами, членами совета директоров, исполнительными органами управления, работниками и иными заинтересованными сторонами, участвующими в экономической деятельности общества.

Реализуемая в акционерном обществе модель корпоративного управления обеспечивает:

- равное отношение ко всем акционерам при реализации ими прав, связанных с участием в обществе;
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью общества;
- контроль со стороны Совета директоров за деятельностью исполнительных органов общества;
- добросовестное и надлежащее руководство текущей деятельностью исполнительными органами общества и подотчетность исполнительных органов Совету директоров и акционерам;
- эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью;
- соблюдение интересов и предусмотренных законодательством прав акционеров, инвесторов, кредиторов, иных заинтересованных лиц;
- соблюдение высоких стандартов социальной ответственности.

Высшим органом управления акционерного общества является общее собрание акционеров. Компетенция общего собрания акционеров определена Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества. Вопросы, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение исполнительным органам общества, а также Совету директоров общества, за исключением вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах». Общее собрание акционеров не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Структура органов управления и контроля, лежащая в основе модели корпоративного управления Общества приведена в разделе 13 настоящего Годового отчета акционерного общества.

Акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путём принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности общества на общем собрании акционеров. Реализуется право акционеров на получение полной и достоверной информации об обществе. Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав собственности на акции. Совет директоров осуществляет стратегическое управление деятельностью общества и эффективный контроль за деятельностью его исполнительных органов.

ПАО «Павловский автобус» обеспечивает соблюдение принципов корпоративного управления в том числе через прозрачность своей деятельности в соответствии со всеми применимыми законодательными требованиями. Акционерам предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности общества.

В 2025 году в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010г. № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Общество предоставляло ПАО Московская Биржа списки инсайдеров ПАО «Павловский автобус». Информация, предусмотренная Положением № 751-П от 11.01.2021г. предоставлялась Центральному депозитарию в определенные Положением сроки.

Раскрытие информации в 2025 году осуществлялось в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023г. № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и Постановлением Правительства РФ от 28.09.2023г. № 1587 «Об особенностях раскрытия инсайдерской информации, подлежащей раскрытию в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии не-

правомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:

В целях повышения совершенствования корпоративного управления Общество планирует в 2026 году продолжить мероприятия по совершенствованию системы корпоративного управления общества в соответствии с рекомендациями Кодекса.

Сводная таблица, характеризующая соблюдение Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, составленная на основе рекомендаций Банка России (письмо от 27.12.2021г. № ИН-06-28/102) приведена в Приложении № 1 к годовому отчету.

18. Дополнительная информация для акционеров.

По вопросам получения доступа к информации для акционеров можно обращаться:

ПАО «Павловский автобус»

Адрес: 606108, Нижегородская область, город Павлово, улица Суворова, дом 1.

Контактный телефон: (83171) 2-85-04 (управление по правовым вопросам и управлению собственностью)

Факс: (83171) 3-56-60

Приложение № 1
к годовому отчету ПАО «Павловский автобус» за 2025 год

ОТЧЕТ
о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса
корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Павловский автобус» на заседании 27.04.2026г., протокол от 28.04.2026г. б/н.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если	частично соблюдается	<u>Критерий 1 соблюдается.</u> <u>Критерий 2 соблюдается.</u> <u>Критерий 3 не соблюдается.</u> В отчетном году информация о выдвинутых кандидатурах в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества раскрывалась в

	надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).</p>		<p>установленном российским законодательством порядке.</p> <p>Информация о том, кем были предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества не раскрывалась с целью исключения личностных факторов влияния на решения, принимаемые акционерами, а также с целью минимизации риска включения лиц, входящих в органы управления и контроля Общества, в санкционные списки иностранных государств.</p> <p>При этом во время подготовки ОСА в отчетном периоде акционеры, имеющие право на участие в ОСА, имели возможность направить запрос о предоставлении им информации о том, кем были предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества. В отчетном году Общество не получало указанных запросов от его акционеров.</p> <p>Общество намерено рассмотреть вопрос о предоставлении акционерам доступа к информации о том, кем были предложены вопросы повестки дня ОСА и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества после исчезновения риска наступления негативных последствий для Общества, его акционеров, членов органов управления, контролирующих и подконтрольных лиц в случае раскрытия чувствительной к санкционным рискам информации неограниченному кругу лиц.</p>
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, обращаться друг с другом.	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	соблюдается	

1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	не соблюдается	Устав ПАО «Павловский автобус» не предусматривает возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении ОСА. Общество намерено рассмотреть вопрос о возможности заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в следующих отчетных периодах.
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единичный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета	соблюдается	

		совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработано и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>	не соблюдается	<p>Критерий 1, 2, 3 не соблюдаются.</p> <p>Положение о дивидендной политике общества в форме отдельного внутреннего документа в ПАО «Павловский автобус» не утверждено. Порядок выплаты Обществом дивидендов определен в Уставе ПАО «Павловский автобус» (пункты 9.8. - 9.14. статьи 9 Устава).</p> <p>При определении размера дивидендов ПАО «Павловский автобус» руководствуется положениями статьи 42 Федерального закона «Об акционерных обществах», согласно которой источником выплаты дивидендов является прибыль общества после налогообложения (чистая прибыль общества). Чистая прибыль общества определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, что отражено в п. 9.9. ст. 9 Устава ПАО «Павловский автобус».</p> <p>В связи с проводимой в Обществе программой реализации проспектов, направленных на развитие Общества Совет директоров рекомендует общему собранию акционеров дивиденды по обыкновенным акциям ПАО «Павловский автобус» не выплачивать, нераспределенную прибыль при ее наличии направлять на развитие Общества и осуществление прочих расходов.</p> <p>В будущем Общество не исключает возможность разработки и утверждения отдельного внутреннего документа, определяющего дивидендную политику Общества.</p> <p>В случае принятия положительного решения, при разработке внутреннего документа будут учтены соответствующие принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014г. № 06-52/2463 (далее по тексту - Кодекс).</p>

				<p>Обоснования предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде не были включены в состав материалов к ОСА, в повестку дня которого был включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате(объявлении) дивидендов), в связи с тем, что у Общества отсутствовала чистая прибыль за отчетный год, по результатам которого проводилось ОСА.</p> <p>Общество рассматривает возможность подготовки такого обоснования после разработки и утверждения отдельного внутреннего документа, определяющего дивидендную политику Общества.</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	частично соблюдается	<p>Данная рекомендация фактически соблюдается Обществом, несмотря на отсутствие у него отдельного внутреннего документа - Положения о дивидендной политике общества. Пунктами 9.13. - 9.14. статьи 9 Устава ПАО «Павловский автобус» предусмотрены соответствующие ограничения по выплате дивидендов.</p> <p>Также при принятии решения о выплате (невыплате) дивидендов Обществом анализируются следующие внутренние и внешние факторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие и размер чистой прибылью; - потребность Общества в капитале; - состояние экономической конъюнктуры; - прочие внутренние и внешние изменения, имеющие (реально или потенциально) существенное негативное влияние на операционную деятельность Общества; - форс-мажорные обстоятельства; - соблюдение балансов интересов Общества и его акционеров. <p>В будущем Общество не исключает возможность разработки и утверждения Положения о дивидендной политике в форме отдельного документа. В случае принятия такого решения, при разработке внутреннего документа Обществом будет учтен данный принцип.</p>
1.2.3	Общество не допускает ущемления дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	соблюдается	

1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренним займам контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделит им надлежащее внимание.	соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	соблюдается	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля. Доля квазиказначейских акций в уставном капитале ПАО «Павловский автобус» является незначительной и не оказывает влияния на качество корпоративного управления в Обществе. Поскольку действующее законодательство Российской Федерации не содержит положений, предусматривающих запрет на голосование квазиказначейскими акциями, ПАО «Павловский автобус» в целях недопущения нарушения прав акционеров не может самостоятельно установить данное ограничение.

1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.		
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	соблюдается
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.		
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</p> <p>3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.</p>	<p>частично соблюдается</p> <p><u>Критерий 1 соблюдается.</u> <u>Критерий 2, 3 частично соблюдаются.</u></p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанных критериев оценки вызвано тем, что Уставом, Положением о Совете директоров Общества и иными внутренними документами Общества не предусмотрена возможность создания комитета по номинациям при Совете директоров.</p> <p>На заседаниях Совета директоров рассматриваются вопросы в соответствии с его компетенцией.</p> <p>Согласно Устава ПАО «Павловский автобус», Положения о Совете директоров ПАО «Павловский автобус» к компетенции Совета директоров относится определение приоритетных направлений деятельности Общества. Утверждение стратегии, финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества не относится к компетенции Совета директоров.</p> <p>Согласно сложившейся практике Общества вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, отчет единоличного исполнительного органа о выполнении приоритетных направлений деятельности Общества рассматривается Советом директоров не отдельными вопросами, а в рамках рассмотрения вопроса об утверждении годового отчета Общества.</p>
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и	соблюдается

	общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.		
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	частично соблюдается	<p><u>Критерий 1 соблюдается.</u> <u>Критерий 2 не соблюдается.</u></p> <p>В отчетном периоде Совет директоров не утверждал (не пересматривал) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества. Комитет по аудиту при Совете директоров не рассматривал целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса об утверждении риск-аппетита Общества.</p> <p>В 2025 году Комитет по аудиту подготовил рекомендации Совету директоров по вопросу выбора риск-аппетита. Вопрос об утверждении риск-аппетит Общества будет вынесен на рассмотрение Совета директоров в следующих отчетных периодах.</p>
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнителем органов общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	частично соблюдается	<p><u>Критерий 1 частично соблюдается.</u></p> <p>Отдельный внутренний документ, определяющий политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества, в Обществе не утвержден.</p> <p>Согласно п.п. 18 п. 10.2. ст. 10 Устава ПАО «Павловский автобус», ст. 7 Положения о Совете директоров ПАО «Павловский автобус» по решению общего собрания акционеров членом Совета директоров за период исполнения своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций члена Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.</p> <p>В соответствии с п.п. 10 пункта 11.2. ст. 11 Устава ПАО «Павловский автобус» Совет директоров утверждает условия</p>

				<p>договора с единственным исполнительным органом Общества, включая определение размера вознаграждения и возмещения его расходов (компенсаций).</p> <p>Вознаграждение и возмещение расходов (компенсаций) иным ключевым руководящим работникам Общества определены внутренними положениями Общества и соответствующими договорами с данными лицами.</p> <p>В будущем Общество не исключает возможность разработки и утверждения Совет директоров политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников Общества в форме отдельного документа.</p> <p>Критерий 2 частично соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде на заседаниях Совета директоров Общества не рассматривались вопросы, связанные с политикой по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, а также ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>При этом в отчетном периоде Обществом обеспечивалось информирование Совета директоров Общества по указанным вопросам в рамках отчетов единичного исполнительного органа Общества, предоставляемых на периодической основе.</p> <p>В 2025 году Советом директоров также рассмотрены и утверждены условия трудового договора между ПАО «Павловский автобус» и Генеральным директором Общества.</p>
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	соблюдается
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается

	акционеров к документам общества.			
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в . . . существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	соблюдается	
2.2	Совет директоров подготовлен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	соблюдается	

	директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.				Общество не раскрывает информацию о биографических данных всех кандидатов в члены Совета директоров в соответствии с действующим российским законодательством, в том числе в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023г. № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» с целью минимизации санкционных рисков для кандидатов. Общество намерено вернуться к раскрытию информации в полном объеме (составе) после исчезновения риска наступления негативных последствий для Общества, его акционеров, членов органов управления, контролирующих и подконтрольных лиц в случае раскрытия чувствительной к санкционным рискам информации неограниченному кругу лиц.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидата на избрание в состав совета директоров.	частично соблюдается		
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	соблюдается		
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	соблюдается		

	общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.			
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	частично соблюдается	В течение отчетного периода не все члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров. Кандидаты в Совет директоров предлагаются акционерами и Общество не вправе диктовать им свою позицию относительно выдвижения того или иного кандидата в Совет директоров. Количество членов в Совете директоров ПАО «Павловский автобус», не отвечающих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, является незначительным и не оказывает влияния на качество корпоративного управления в Обществе. При этом следует отметить, что что все члены Совета директоров Общества обладают достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способны выносить объективные, добросовестные и независимые суждения.
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о	частично соблюдается	<u>Критерии 1, 2 не соблюдаются.</u> <u>Критерий 3 соблюдается.</u>

	При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.		
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в прелотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способстует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	соблюдается	
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний,	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	соблюдается	

	свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров			
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий	соблюдается	

	закреплены во внутренних документах общества.	права и обязанности членов совета директоров.		
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.</p>	соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективность деятельности совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	соблюдается	

2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежным образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосования дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.	соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	частично соблюдается	<p>Устав и Положение о Совете директоров Общества предусматривают возможность проведения заседаний Совета директоров как в очной, так и в заочной форме. Форма проведения заседания Совета директоров определяется Председателем Совета директоров с учетом важности вопросов повестки дня и иных существенных обстоятельств, связанных с необходимостью принятия решений Советом директоров.</p> <p>При этом Уставом и Положением о Совете директоров Общества, не определен перечень вопросов для рассмотрения на очных заседаниях Совета директоров. У Общества отсутствуют планы по внесению изменений в Устав и/или иные внутренние документы Общества в этой части.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что, по мнению Общества, развитие современных телекоммуникационных средств связи практически устраняет различия в эффективности очных и заочных заседаний. Использование современных средств связи и коммуникаций позволяет проводить всестороннее обсуждение вопросов повестки дня и в случае принятия решений заочным голосованием. Сложившаяся в Обществе практика рассмотрения ряда вышеуказанных вопросов в рамках заочных заседаний Совета директоров не препятствует возможности детального ознакомления Совета директоров с материалами заседания, обсуждения членами Совета директоров до голосования в процессе личного общения посредством телефонной связи (в том числе конференц-связи) или</p>

				путем обмена электронными сообщениями, высказывания членами Совета директоров своего мнения путем направления соответствующих письменных рекомендаций по вопросам повестки дня заседания. При этом Общество фактически соблюдает указанную рекомендацию, рассматривая наиболее важные вопросы на очных заседаниях Совета директоров.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседаниях совета директоров квалифицированным или большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	частично соблюдается	Устав Общества предусматривает необходимость квалифицированного большинства голосов не по всем вопросам, указанным в рекомендации 170 Кодекса. Учитывая утверждение Устава общим собранием акционеров Общества, достаточность простого большинства голосов членов Совета директоров по таким вопросам представляется соответствующим интересам акционеров. У Общества отсутствуют планы по внесению изменений в Устав Общества в этой части. При этом на практике решения по большинству подобных вопросов принимаются Советом директоров единогласно всеми членами Совета директоров, имеющими право голоса по соответствующим вопросам, либо квалифицированным большинством.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	частично соблюдается	<u>Критерий 1 не соблюдается.</u> В 2025 году в состав Комитета по аудиту не вошли исключительно независимые директора. Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что в соответствии со ст. 2 Положения о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «Павловский автобус» (редакция № 2), утвержденного Советом директоров 02.05.2024г., Комитет формируется по решению Совета директоров Общества из числа членов Совета директоров или третьих лиц (включая должностных лиц и работников Общества) в соответствии с Уставом Общества. При формировании Комитета должны учитываться образование, профессиональная подготовка кандидатов, их опыт работы в сфере деятельности Комитета, а также навыки и опыт, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий. <u>Критерий 2 соблюдается.</u> <u>Критерий 3 частично соблюдается.</u> Члены комитета по аудиту обладают опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, но не являются независимыми директорами.

				Критерий 4 соблюдается.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	не соблюдается	<p>Критерий 1, 2, 3 не соблюдаются.</p> <p>Комитет по вознаграждениям в ПАО «Павловский автобус» не создан. Общество не усматривает необходимости в создании данного комитета. Критерии определения и размер вознаграждения, выплачиваемого членам Совета директоров, а также компенсация расходов, связанных с исполнением ими своих обязанностей, определяются Уставом ПАО «Павловский автобус» и Положением о Совете директоров ПАО «Павловский автобус». Вознаграждение единоличного исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников осуществляется в соответствии с договорами, заключенными с указанными лицами, и иными внутренними документами, принятыми в Обществе. Таким образом, на данный момент политика Общества в вопросе вознаграждения достаточно детально определена внутренними документами Общества, и не требует создания специального комитета Совета директоров.</p> <p>Целесообразность создания комитета по вознаграждениям будет определяться Советом директоров Общества, в случае изменения системы вознаграждения членов Совета директоров общим собранием акционеров.</p>
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал	не соблюдается	<p>Критерий 1, 2, 3 не соблюдаются.</p> <p>Комитет по номинациям в ПАО «Павловский автобус» не создан. Общество обладает информацией об уровне профессиональной квалификации членов Совета директоров, и проводит соответствующий анализ эффективности их работы. В то же время избрание того или иного члена Совета директоров в состав Совета директоров Общества относится к исключительной компетенции общего собрания акционеров. Следовательно, Общество и Совет директоров не вправе диктовать акционерам свою позицию относительно избрания того или иного кандидата в Совет директоров.</p>

		взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.		
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	частично соблюдается	<p><u>Критерии 1 не соблюдаются.</u></p> <p>Общество полностью придерживается указанного принципа при формировании Комитетов Совета директоров. Согласно существующей практике Председателями Комитетов Совета директоров Общества являются директора, обладающие глубокими знаниями и соответствующими навыками в области деятельности возглавляемых ими Комитетов, а также независимыми директорами. Однако после избрания Совета директоров в новом составе на годовом Общем собрании акционеров в 2025 году Комитеты Совета директоров (за исключением Комитета по аудиту) не были сформированы/избраны.</p> <p>При этом, состав Совета директоров Общества и вопросы его процедурной деятельности определены таким образом, чтобы позволить проводить всестороннее обсуждение (в т.ч. предварительное) рассматриваемых вопросов компетенции с учетом различных мнений.</p> <p><u>Критерий 2 частично соблюдается.</u></p> <p>Положение о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО</p>

				«Павловский автобус» (редакция № 2), утвержденное Советом директоров 02.05.2024г., предусматривает указанную рекомендацию. Положения о Комитете по вознаграждениям, Комитете по номинациям в ПАО «Павловский автобус» не утверждены, так как названные комитеты в отчетном периоде в Обществе не создавались.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	частично соблюдается	В течение отчетного периода встречи Председателя Комитета по аудиту и Совета директоров в форме совместного присутствия не проводились, однако Председатель Комитета по аудиту находился на постоянной связи с членами Совета директоров Общества, обсуждал вопросы, отчитывался о проделанной работе.
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что во внутренних документах Общества не определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. Однако Общество руководствуясь рекомендациями Банка России по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах, изложенными в информационном письме Банка России от 26.04.2019г. № ИН-06-28/41, провело самооценку качества работы Совета директоров за отчетный период. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 не соблюдается. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров не были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	не соблюдается	В течение трех последних отчетных периодов для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров Обществом не привлекалась внешняя организация (консультант). Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является поэтапное внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления. ПАО «Павловский автобус» проведена самооценка качества работы Совета директоров за отчетный период. Общество придерживается принципа необходимости проведения внешней оценки качества работы Совета директоров, в этой связи Совет директоров планирует провести внешнюю оценку своей работы в один из следующих отчетных периодов.

3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.		
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	не соблюдается
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	не соблюдается
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководителям общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.		
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководителям работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	соблюдается
	<p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что корпоративный секретарь в Обществе не назначен. Данные функции исполняются секретарем Совета директоров, который осуществляет текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.</p> <p>В ближайшее время Общество не планирует введение в штат должности корпоративного секретаря.</p>		
	<p><u>Критерии 1, 2, 3 не соблюдаются.</u></p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что корпоративный секретарь в Обществе не назначен. Данные функции исполняются секретарем Совета директоров. Совет директоров избирает и досрочно прекращает полномочия секретаря Совета директоров в соответствии с п. 9.2. ст. 9 Положения о Совете директоров Общества. Дополнительное вознаграждение секретаря Совета директоров не предусмотрено. Секретарь Совета директоров, являясь сотрудником структурного подразделения Общества, получает вознаграждение как штатный сотрудник.</p> <p>В ближайшее время Общество не планирует введение в штат должности корпоративного секретаря.</p>		

	привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.				Комитет по вознаграждениям в ПАО «Павловский автобус» не создан. Объяснения причин относительно несоблюдения данной рекомендации Кодекса изложены в пункте 2.8.2 настоящего отчета. Отдельный внутренний документ, определяющий политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества, в Обществе не утвержден, поэтому в 2025 году Совет директоров Общества не рассматривал вопросы, связанные с данной политикой. При этом в отчетном периоде Обществом обеспечивалось информирование Совета директоров Общества по вопросам, связанным с политикой по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, а также ключевых руководящих работников Общества в рамках отчетов единого исполнительного органа Общества, предоставляемых на периодической основе. Общество намерено внедрить практику рассмотрения Политики Общества по вознаграждениям в рамках заседаний Комитета по вознаграждениям после утверждения соответствующего внутреннего документа и формирования Комитета.
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политику) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	не соблюдается		
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей органов и работников общества, а	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	не соблюдается		Отдельный внутренний документ, определяющий политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества, в Обществе не утвержден. Согласно п.п. 18 п. 10.2. ст. 10 Устава ПАО «Павловский автобус», ст. 7 Положения о Совете директоров ПАО «Павловский автобус» по решению общего собрания акционеров членам Совета директоров за период исполнения своих обязанностей могут выплачиваться

	также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.			<p>вознаграждение или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций члена Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.</p> <p>В соответствии с п.п. 10 пункта 11.2. ст. 11 Устава ПАО «Павловский автобус» Совет директоров утверждает условия договора с единоличным исполнительным органом Общества, включая определение размера вознаграждения и возмещения его расходов (компенсаций).</p> <p>Вознаграждение и возмещение расходов (компенсаций) иным ключевым руководящим работникам общества определены внутренними положениями Общества и соответствующими договорами с данными лицами.</p> <p>В 2025 году Общество рассмотрело необходимость разработки и утверждения Советом директоров Общества соответствующей политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества и приняло решение об отсутствии необходимости ее разработки и утверждения в текущий момент.</p>
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в	соблюдается	

	<p>вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.</p> <p>Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.</p>	<p>соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.</p>		
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	соблюдается	
4.2.3	<p>В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	<p>1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	соблюдается	

4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	<p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения и их личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.</p>	частично соблюдается	<p><u>Критерии 1, 2 не соблюдаются.</u></p> <p>Общество придерживается принципа определения вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с учетом обеспечения разумного и обоснованного соотношения фиксированной части вознаграждения и его переменной части, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p> <p>В отчетном периоде Советом директоров не проводилась оценка системы вознаграждения членов исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>При этом Совет директоров, участвуя в совещаниях, проводимых Обществом по рассмотрению вопросов об утверждении годовых показателей эффективности деятельности и итогов их выполнения, удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и его переменной части членам исполнительного органа и иным ключевым руководящим работникам Общества.</p> <p><u>Критерий 3 соблюдается.</u></p>
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</p>	<p>1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	не соблюдается	<p>В Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).</p> <p>Ранее Общество рассматривало необходимость внедрения программы долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, внедрение указанной программы признано нецелесообразным в текущих условиях.</p> <p>Существующие в Обществе программы мотивации являются достаточными и соответствующими стратегии Общества.</p> <p>Общество не планирует разрабатывать и внедрять указанную программу в ближайшей перспективе.</p>

4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функциональности эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров	соблюдается	

	перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.		
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	частично соблюдается	<p>Критерии 1, 2 частично соблюдаются.</p> <p>В соответствии с Положением о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «Павловский автобус» Комитет по аудиту рассматривает отчеты внешнего и внутренних аудиторов о состоянии системы внутреннего контроля и системы управления рисками. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля определяются и реализуются в соответствии с утвержденной Политикой по организации системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Павловский автобус». Совет директоров ПАО «Павловский автобус» проинформирован об основных принципах и подходах к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе в отчетном периоде.</p> <p>Во внутренних документах Общества не установлена периодичность для проведения оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Советом директоров Общества. Совет директоров по своему усмотрению принимает решение о проведении оценки. В течение отчетного периода Советом директоров не принимались решений о проведении оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общества.</p> <p>При этом в отчетном периоде Совету директоров Общества предоставлена развернутая информация о системе управления рисками и внутреннем контроле общества в рамках рассмотрения вопроса об утверждении годового отчета Общества.</p>
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается	

	подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.			
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности рисками эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	частично соблюдается	<p><u>Критерий 1 частично соблюдается.</u> Общество обеспечивает соблюдение принципов корпоративного управления, в том числе через прозрачность своей деятельности в соответствии со всеми применимыми законодательными требованиями. Акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности Общества.</p> <p>Отдельное Положение об информационной политике Советом директоров в Обществе не утверждено. Вместе с тем способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами, указанные в Кодексе корпоративного управления, сложились в Обществе исторически и активно применяются в работе.</p> <p>В отчетном периоде Общество подготовило проект Положения об информационной политике в форме отдельного внутреннего документа и приняло решение об его утверждении в следующем отчетном периоде.</p> <p><u>Критерий 2 не соблюдается.</u></p>

				Общество планирует внедрить практику рассмотрения Советом директоров вопросов, связанных с соблюдением Обществом его информационной политики, после ее утверждения.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	частично соблюдается	<p><u>Критерий 1 соблюдается.</u></p> <p><u>Критерии 2, 3 не соблюдаются.</u></p> <p>Общество не раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета директоров в соответствии с действующим российским законодательством, в том числе в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023г. № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и не публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе во избежание включения контролирующего лица и лиц, входящих в органы управления Общества в санкционные списки иностранных государств.</p> <p>Общество намерено вернуться к раскрытию информации в полном объеме (составе) после исчезновения риска наступления негативных последствий для Общества, его акционеров, членов органов управления, контролирурующих и подконтрольных лиц в случае раскрытия чувствительной к санкционным рискам информации неограниченному кругу лиц.</p>
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках	соблюдается	

		осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или копировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.	не соблюдается	<p>Критерии 1, 2, 3, 4 не соблюдаются.</p> <p>Отдельное Положение об информационной политике Советом директоров в Обществе не утверждено. Вместе с тем способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами, указанные в Кодексе корпоративного управления, сложились в Обществе исторически и активно применяются в работе.</p> <p>В отчетном периоде Общество подготовило проект Положения об информационной политике в форме отдельного внутреннего документа и приняло решение об его утверждении в следующем отчетном периоде.</p> <p>Общество не раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет; не раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение.</p> <p>Указанная информация не размещалась Обществом в соответствии с действующим российским законодательством; в том числе в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023г. № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» с целью нивелирования дополнительных санкционных рисков.</p> <p>Общество намерено вернуться к раскрытию информации в полном объеме (составе) после исключения риска наступления негативных последствий для Общества, его акционеров, членов органов управления, контролирующих и подконтрольных лиц в случае раскрытия чувствительной к санкционным рискам информации неограниченному кругу лиц.</p> <p>Общество отдельно не раскрывает нефинансовые отчеты. Данная информация является частью отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета Общества.</p>

6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержится положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество принимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	соблюдается	

	коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.				
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.				
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерий) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерий) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	частично соблюдается	Отдельные понятия как «существенные корпоративные действия» и «существенные сделки» в Уставе Общества не предусмотрены. Вместе с тем, сделки и/или действия, указанные в Кодексе, по сути рассматриваются Обществом как существенные, решения по ним принимают высшие органы управления Общества: Общее собрание акционеров и Совет директоров. При включении любого указанного вопроса в повестку дня Общего собрания акционеров Совет директоров предоставляет по нему свои рекомендации. В 2023 - 2025 годах в Обществе выстроена автоматизированная система контроля за существенными корпоративными событиями, позволяющая контролировать следование лучшим практикам корпоративного управления, в том числе в части принятия решений в отношении существенных корпоративных действий Советом директоров Общества. Так как по сути указанная рекомендация Кодекса соблюдается, по мнению Общества дополнительная формализация процесса с закреплением норм в Уставе не требуется. У Общества отсутствуют планы по внесению соответствующих изменений в Устав Общества.	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий,	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	соблюдается		

	совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.				
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия прошли процедуру одобрения до их осуществления.</p>	частично соблюдается	<p><u>Критерий 1 не соблюдается.</u></p> <p>Уставом Общества к компетенции Совета директоров не отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества.</p> <p>При этом, в течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия фактически проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p> <p><u>Критерий 2 соблюдается.</u></p>	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.				
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.</p>	частично соблюдается	<p>Отдельная информация о существенных корпоративных действиях не раскрывалась Обществом в течение отчетного периода в соответствии с действующим российским законодательством, в том числе в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023г. № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».</p>	

				Общество намерено вернуться к раскрытию информации в полном объеме (составе) после исчезновения риска наступления негативных последствий для Общества, его акционеров, членов органов управления, контролирующих и подконтрольных лиц в случае раскрытия чувствительной к санкционным рискам информации неограниченному кругу лиц.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>	соблюдается	

Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных акционерным обществом в отчетном году.

1) Дата совершения сделки: **01.01.2025**

Предмет и иные существенные условия сделки: *генеральное соглашение о намерениях оказывать взаимные услуги, выполнять работы, передавать имущество/права/обязанности по заключенным и планируемым к заключению договорам*

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке: **ПАО «Павловский автобус», ...**

Информация о лице (лицах), признанном (признанных) в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом (лицами), заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки ...

Размер (цена) сделки в денежном выражении: **124 609 331,61 рублей**

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств: **по 30.06.2026г. (включительно), обязательства по сделке исполняются**

Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение об одобрении сделки: **Совет директоров (наблюдательный совет)**

Дата принятия решения об одобрении сделки: **26.12.2024**

Дата составления протокола: **27.12.2024**

Номер протокола: **б/н**

2) Дата совершения сделки: **01.01.2025**

Предмет и иные существенные условия сделки: *генеральное соглашение о намерениях оказывать взаимные услуги, выполнять работы, передавать имущество/права/обязанности по заключенным и планируемым к заключению договорам*

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке: **ПАО «Павловский автобус», ...**

Информация о лице (лицах), признанном (признанных) в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом (лицами), заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки ...

Размер (цена) сделки в денежном выражении: **1 384 548,13 рублей**

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств: **по 30.06.2026г. (включительно), обязательства по сделке исполняются**

Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение об одобрении сделки: **Совет директоров (наблюдательный совет)**

Дата принятия решения об одобрении сделки: **26.12.2024**

Дата составления протокола: **27.12.2024**

Номер протокола: **б/н**

3) Дата совершения сделки: **01.01.2025**

Предмет и иные существенные условия сделки: *генеральное соглашение о намерениях оказывать взаимные услуги, выполнять работы, передавать имущество/права/обязанности по заключенным и планируемым к заключению договорам*

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке: **ПАО «Павловский автобус», ...**

Информация о лице (лицах), признанном (признанных) в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом (лицами), заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки ...

Размер (цена) сделки в денежном выражении: **1 384 548,13 рублей**

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств: **по 30.06.2026г. (включительно), обязательства по сделке исполняются**

Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение об одобрении сделки: **Совет директоров (наблюдательный совет)**

Дата принятия решения об одобрении сделки: **26.12.2024**

Дата составления протокола: **27.12.2024**

Номер протокола: **б/н**

4) Дата совершения сделки: **01.01.2025**

Предмет и иные существенные условия сделки: *генеральное соглашение о намерениях оказывать взаимные услуги, выполнять работы, передавать имущество/права/обязанности по заключенным и планируемым к заключению договорам*

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке: **ПАО «Павловский автобус», ...**

Информация о лице (лицах), признанном (признанных) в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом (лицами), заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки ...

Размер (цена) сделки в денежном выражении: **1 384 548,13 рублей**

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств: **по 30.06.2026г. (включительно), обязательства по сделке исполняются**

Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение об одобрении сделки: **Совет директоров (наблюдательный совет)**

Дата принятия решения об одобрении сделки: **26.12.2024**

Дата составления протокола: **27.12.2024**

Номер протокола: **б/н**

5) Дата совершения сделки: **01.01.2025**

Предмет сделки и иные существенные условия сделки: **договор на прием-передачу газа, техническое и аварийно-диспетчерское обслуживание газопроводов**

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке: **Исполнитель - ПАО «Павловский автобус», Заказчик - ...**

Информация о лице (лицах), признанном (признанных) в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом (лицами), заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки ...

Размер (цена) сделки в денежном выражении: **43 087 797,55 рублей**

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств: **по 31.12.2025г., обязательства по сделке исполняются**

Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение об одобрении сделки: **решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении не принималось**

6) **Взаимосвязанные сделки**

Даты совершения взаимосвязанных сделок: **21.01.2025, 21.02.2025, 21.03.2025, 21.04.2025, 21.05.2025, 23.06.2025, 21.07.2025, 21.08.2025, 22.09.2025, 21.10.2025, 21.11.2025, 22.12.2025**

Предмет взаимосвязанных сделок и иные существенные условия взаимосвязанных сделок: **соглашение об уступке права требования (цессия)**

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по взаимосвязанным сделкам: **Новый кредитор (цессионарий) - ПАО «Павловский автобус», Первоначальный кредитор (цедент) - ..., Должник - ...**

Информация о лице (лицах), признанном (признанных) в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом (лицами), заинтересованным (заинтересованными) в совершении взаимосвязанных сделок ...

Размер (цена) взаимосвязанных сделок в денежном выражении: **106 051 481,23 рублей**

Срок исполнения обязательств по взаимосвязанным сделкам, а также сведения об исполнении указанных обязательств: **до полного исполнения обязательств, обязательства по сделке исполнены**

Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение об одобрении сделки: **решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении не принималось**

7) Дата совершения сделки: **03.03.2025**

Предмет сделки и иные существенные условия сделки: **договор на оказание услуг и выполнение ремонтных работ по отдельным заявкам Заказчика, стоимость услуг определяется заказ - заявками, калькуляциями или сметах Исполнителя**

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке: **Заказчик - ПАО «Павловский автобус», Исполнитель - ...**

Информация о лице (лицах), признанном (признанных) в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом (лицами), заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки ...

Размер (цена) сделки в денежном выражении: **22 180 711,53 рублей**

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств: **до полного выполнения обязательств, обязательства по сделке исполнены**

Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение об одобрении сделки: **решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении не принималось**

8) **Взаимосвязанные сделки**

Даты совершения взаимосвязанных сделок: **28.07.2025, 31.07.2025, 20.08.2025, 22.08.2025, 22.09.2025, 22.10.2025, 24.10.2025, 27.10.2025, 29.10.2025, 21.11.2025, 11.12.2025, 24.12.2025**

Предмет взаимосвязанных сделок и иные существенные условия взаимосвязанных сделок: **договоры поставки товара ..., наименование, количество товара и сроки поставки устанавливаются в спецификации, которая является неотъемлемой частью договора**

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по взаимосвязанным сделкам: **Покупатель - ПАО «Павловский автобус», Поставщик - ...**

Информация о лице (лицах), признанном (признанных) в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом (лицами), заинтересованным (заинтересованными) в совершении взаимосвязанных сделок ...

Размер (цена) взаимосвязанных сделок в денежном выражении: **24 452 120,63 рублей**

Срок исполнения обязательств по взаимосвязанным сделкам, а также сведения об исполнении указанных обязательств: **до полного исполнения обязательств, обязательства по сделке исполняются**

Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение об одобрении сделки: **решение о**

согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении не принималось

9) Дата совершения сделки: **29.12.2025**

Предмет и иные существенные условия сделки: *дополнительное соглашение к генеральному соглашению от 01.01.2025г. Дополнительное соглашение изменяет условия генерального соглашения. Действие генерального соглашения распространяется на все действующие заключенные договоры и вновь заключаемые в течение Контрольного периода договоры, включая дополнительные соглашения к ним, до момента, пока совокупная стоимость реализованных друг другу товаров, работ, услуг, обязательств, прав за Контрольный период не превысит нарастающим итогом Лимит одобрения.*

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке: **ПАО «Павловский автобус», ...**

Информация о лице (лицах), признанном (признанных) в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом (лицами), заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки ...

Размер (цена) сделки в денежном выражении: **1 384 548,13 рублей**

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств: **до 30.06.2026г. включительно, обязательства по сделке исполняются**

Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение об одобрении сделки: **Совет директоров (наблюдательный совет)**

Дата принятия решения об одобрении сделки: **29.12.2025**

Дата составления протокола: **29.12.2025**

Номер протокола: **б/н**

Существенные условия ранее заключенного договора: *генеральное соглашение о намерениях оказывать взаимные услуги, выполнять работы, передавать имущество/права/обязанности по заключенным и планируемым к заключению договорам. Срок действия генерального соглашения с 01.01.2025г. до 30.06.2026г. включительно.*

10) Дата совершения сделки: **29.12.2025**

Предмет и иные существенные условия сделки: *дополнительное соглашение к генеральному соглашению от 01.01.2025г. Дополнительное соглашение изменяет условия генерального соглашения. Действие генерального соглашения распространяется на все действующие заключенные договоры и вновь заключаемые в течение Контрольного периода договоры, включая дополнительные соглашения к ним, до момента, пока совокупная стоимость реализованных друг другу товаров, работ, услуг, обязательств, прав за Контрольный период не превысит нарастающим итогом Лимит одобрения.*

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке: **ПАО «Павловский автобус», ...**

Информация о лице (лицах), признанном (признанных) в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом (лицами), заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки ...

Размер (цена) сделки в денежном выражении: **1 384 548,13 рублей**

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств: **до 30.06.2026г. включительно, обязательства по сделке исполняются**

Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение об одобрении сделки: **Совет директоров (наблюдательный совет)**

Дата принятия решения об одобрении сделки: **29.12.2025**

Дата составления протокола: **29.12.2025**

Номер протокола: **б/н**

Существенные условия ранее заключенного договора: *генеральное соглашение о намерениях оказывать взаимные услуги, выполнять работы, передавать имущество/права/обязанности по заключенным и планируемым к заключению договорам. Срок действия генерального соглашения с 01.01.2025г. до 30.06.2026г. включительно.*

11) Дата совершения сделки: **29.12.2025**

Предмет и иные существенные условия сделки: *дополнительное соглашение к генеральному соглашению от 01.01.2025г. Дополнительное соглашение изменяет условия генерального соглашения. Действие генерального соглашения распространяется на все действующие заключенные договоры и вновь заключаемые в течение Контрольного периода договоры, включая дополнительные соглашения к ним, до момента, пока совокупная стоимость реализованных друг другу товаров, работ, услуг, обязательств, прав за Контрольный период не превысит нарастающим итогом Лимит одобрения.*

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке: **ПАО «Павловский автобус», ...**

Информация о лице (лицах), признанном (признанных) в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом (лицами), заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки ...

Размер (цена) сделки в денежном выражении: **124 609 331,61 рублей**

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств: **до 30.06.2026г. включительно, обязательства по сделке исполняются**

Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение об одобрении сделки: **Совет директоров (наблюдательный совет)**

Дата принятия решения об одобрении сделки: **29.12.2025**

Дата составления протокола: **29.12.2025**

Номер протокола: **б/н**

Существенные условия ранее заключенного договора: **генеральное соглашение о намерениях оказывать взаимные услуги, выполнять работы, передавать имущество/права/обязанности по заключенным и планируемым к заключению договорам. Срок действия генерального соглашения с 01.01.2025г. до 30.06.2026г. включительно.**

12) Дата совершения сделки: **29.12.2025**

Предмет и иные существенные условия сделки: **дополнительное соглашение к генеральному соглашению от 01.01.2025г. Дополнительное соглашение изменяет условия генерального соглашения. Действие генерального соглашения распространяется на все действующие заключенные договоры и вновь заключаемые в течение Контрольного периода договоры, включая дополнительные соглашения к ним, до момента, пока совокупная стоимость реализованных друг другу товаров, работ, услуг, обязательств, прав за Контрольный период не превысит нарастающим итогом Лимит одобрения.**

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке: **ПАО «Павловский автобус», ...**

Информация о лице (лицах), признанном (признанных) в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом (лицами), заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки ...

Размер (цена) сделки в денежном выражении: **1 384 548,13 рублей**

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств: **до 30.06.2026г. включительно, обязательства по сделке исполняются**

Орган управления публичного акционерного общества, принявший решение об одобрении сделки: **Совет директоров (наблюдательный совет)**

Дата принятия решения об одобрении сделки: **29.12.2025**

Дата составления протокола: **29.12.2025**

Номер протокола: **б/н**

Существенные условия ранее заключенного договора: **генеральное соглашение о намерениях оказывать взаимные услуги, выполнять работы, передавать имущество/права/обязанности по заключенным и планируемым к заключению договорам. Срок действия генерального соглашения с 01.01.2025г. до 30.06.2026г. включительно.**